

FORMATION CRÉ'EMPLOI



L'ESPACE TEMPS

FJT - CHERBOURG-EN-COTENTIN

✉ secretariat@fjt-espacetemps.fr

☎ 02 33 78 19 78



Activités manuelles



Coaching emploi

LES
ART'ZI
MUTÉS

Projet collectif

À propos

Cré'emploi

Du 28 mai au 18 juillet 2024

135 h d'atelier et de projet collectif
90 h de coaching

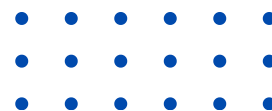
9h-12h et 13h30 -16h30




**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

**STRATÉGIE
DE PRÉVENTION ET
DE LUTTE CONTRE
LA PAUVRETÉ**

[HTTPS://WWW.FJT-ESPACETEMPS.FR/](https://www.fjt-espacetemps.fr/)



Cré'emploi

Du 28 mai au 18 juillet 2024

135 h d'atelier et de projet collectif / 90 h de coaching

9h-12h et 13h30 -16h30 atelier créa-bois 3 jours / semaine + coaching



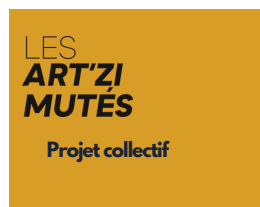
Information collective le 13 mai 2024 à 9h00

Publics : Toutes personnes en situation de précarité ayant des difficultés à accéder à l'emploi.



Les attendus visés par cette phase sont les suivants :

- Remobiliser les participants dans un projet d'avenir en les sensibilisant aux enjeux de développement durable - Proposer des formations professionnelles de terrain pour permettre aux participants de développer leurs compétences et ainsi trouver un emploi - Accompagner les participants dans leur démarche d'insertion et leur proposer une première expérience dans les secteurs des métiers de l'économie circulaire et du développement durable
- L'activité manuelle proposée va donc contribuer à détecter les aptitudes du bénéficiaire et lui apporter des comportements attendus et compétences transférables, en vue de l'élaboration d'un projet professionnel et d'un parcours de retour et/ou d'accès à l'emploi durable.



Le projet collectif permettra aux participants de :

- S'impliquer dans la vie du territoire
- Travailler hors les murs
- Rencontrer des associations, collectivités, structure intervenantes sur le territoire
- Élargir son réseau
- Vérifier les savoirs-faire, savoirs êtres...



Pour permettre aux participants d'accéder à un emploi le plus durable possible qui corresponde à leurs compétences, à ses aspirations et aux besoins en recrutement des entreprises locales, la phase du coaching se propose d'apporter :

- Des offres d'emploi correspondant au profil des participants,
- Des contacts avec les entreprises susceptibles d'être intéressées par les candidatures des participants,
- Autant que nécessaire, des interventions auprès de ces entreprises pour faciliter et négocier le recrutement des participants
- La mise en place d'une stratégie de recherche active d'emploi adaptée aux objectifs professionnels et aux difficultés rencontrées par les participants,
- L'acquisition ou l'approfondissement des techniques de recherche d'emploi adapté au profil de chaque participant.

